

► Produkt des Monats

Durch Ansparen mehr Leistung

Die Continentale steigt in den Wachstumsmarkt der betrieblichen Krankenversicherung ein. Neu im Markt ist ein „Budget-Retter“ bei Leistungsfreiheit

DIE IDEE

Die **Continentale** steigt mit dem neuen Produkt „**ConCEPT Choose**“ in die **betriebliche Krankenversicherung (bKV)** ein. Die Sparte ist für viele Anbieter attraktiver geworden, nachdem die **Arbeitgeberzuwendungen Ende 2019 wieder steuer- und sozialabgabenfrei** gestellt wurden. Die Dortmundener folgen aber auch einem **Markttrend**. Zuletzt wuchs die Zahl der Unternehmer, die ihren Mitarbeitern eine bKV ermöglichen, um 32 Prozent im Vergleich zum Vorjahr. Das Angebot erweist sich zunehmend als sinnvolles **Instrument, um qualifizierte Mitarbeiter zu binden oder zu akquirieren**.

DIE BEDINGUNGEN

Bei der Continentalen muss das Unternehmen **mindestens zehn versicherte Mitarbeiter** absichern. Der **Tarif „Choose“ steht in drei Varianten** zur Verfügung: für **Mitarbeiter**, für **Familienangehörige** und im Rahmen des **Weiterversicherungsrechts** als Einzeltarif für ausgeschiedene Mitarbeiter und deren Familienangehörige. Eine Beitragsbefreiung ist bei **entgeltfreien Zeiten** (längerfristige Arbeitsunfähigkeit, Elternzeit, Familienpflegezeit, Sabbatical) jeweils bis zu 36 Monate möglich. Die Abwicklung erfolgt digital über das **Portal „ConCORP“**.

DAS PRINZIP

Der Arbeitgeber stellt jedem seiner Mitarbeiter ein **Gesundheitsbudget von jährlich 400, 800 oder 1200 Euro** zur Verfügung. Diese bestimmen individuell, welche angebotenen Leistungen sie in Anspruch nehmen möchten. Die Vorteile

liegen in der **Flexibilität und der Einfachheit** des Konzepts.

Wichtig ist aus Anbietersicht, dass das gewählte Produkt zu den Bedürfnissen des jeweiligen Betriebs passt. Zum Leistungsspektrum zählen im **ambulanten Bereich** Sehhilfen und refraktive Chirurgie, Heilpraktikerleistungen und zahlreiche **Vorsorgeuntersuchungen**, wie zum Beispiel Glaukom-Früherkennung oder Prostatavorsorge. **Stationär** wird der Versicherte mit 150 Euro ab dem fünften Tag bei Krankenhausaufenthalten unterstützt. Bei **Zahnarztbehandlungen** kann der Arbeitnehmer sein Budget für professionelle Zahnreinigung, Zahnersatz, Implantate oder die Parodontosebehandlung einsetzen. „Mit Choose können Vermittler Unternehmen immer eine passende Absicherung für deren Mitarbeiter anbieten, die auch deren Familienangehörigen zur Verfügung steht. Dabei ist es **egal, ob die Mitarbeiter gesetzlich oder privat krankenversichert sind**“, sagt Dr. Helmut Hofmeier, Vorstand Continentale Krankenversicherung.

DIE INNOVATION

„ConCEPT Choose“ bietet ein **Alleinstellungsmerkmal im Markt**: Werden in einem Jahr keine Leistungen in Anspruch genommen, können Arbeitnehmer jeweils **zehn Prozent ihres Grundbudgets über fünf Jahre lang ansparen**. In der Spitze können sie dann auf ein Budget von **maximal 1800 Euro** kommen. „Gerade bei größeren Behandlungen wie bei Zahnersatz kann dies sinnvoll sein“, so der Vorstand Dr. Hofmeier.

KOMPAKT

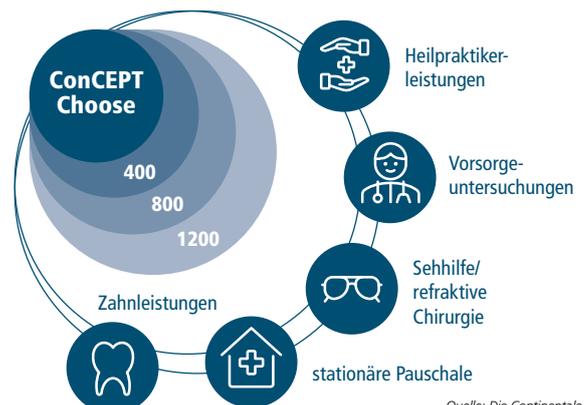
- ✓ **Markt.** Das bKV-Angebot wächst. Auch für Arbeitgeber ist das Instrument attraktiv.
- ✓ **Produkt.** Continentale bringt erstmals Budgettarif mit flexibler Wahl der Leistungen.
- ✓ **Varianten.** Familienangehörige können mit-, ehemalige Mitarbeiter weiterversichert werden.
- ✓ **Clou.** Bei Leistungsfreiheit zehn Prozent Budget-Bonus im Folgejahr.



- Die Continentale Krankenversicherung a.G. ist Muttergesellschaft des Continentale Versicherungsverbands.
- 1926 von Anhängern der Naturheilkunde gegründet.
- Hauptsitz: Dortmund
- Beitragseinnahmen (2019): 1,72 Milliarden Euro
- Mitarbeiter: ca. 2000

Vielfältige Budgetverwendung für die Mitarbeiter

Der Arbeitgeber entscheidet über die Höhe des jährlichen Budgets in drei Beitragsstufen. Versicherte entscheiden bei „ConCEPT Choose“ selbst, für welche Leistungen sie ihr Budget einsetzen.



Quelle: Die Continentale